



ORDEM
DOS
ENGENHEIROS

Women's International Engineering Day (WIED) Día Internacional de la Mujer en la Ingeniería 2025



23 JUNHO
DIA
INTERNACIONA
L
DA
MULHER
NA
ENGENHARIA



“Ingenieras que Inspiran: Acción y Liderazgo en la Profesión”



Las ingenieras inglesas fueron pioneras
en la Primera Guerra Mundial.

Crearon la Sociedad de Mujeres Ingenieras (WES) en 1919
y

establecieron el 23 de junio como

el Día Internacional de la Mujer en la Ingeniería (WiED).

En 2019, se celebró el centenario de la WES en toda
Europa.

ORADORAS



Emma Albrieu **2025**
Ingeniera Civil y Magister en
Negocios Internacionales



Lidia Santiago
Licenciada Ingeniera
Química y Magister en
Ciencia y Tecnología de Alimentos



Yael Zaidenknop
Ingeniera Civil – Magister en
Planificación y Gestión de la
Ingeniería Urbana



Lucia Rubaja
Ingeniera Civil – Magister en
Planificación y Gestión de la
Ingeniería Urbana



APOYA



Lídia Santiago



ORDEM
DOS
ENGENHEIROS

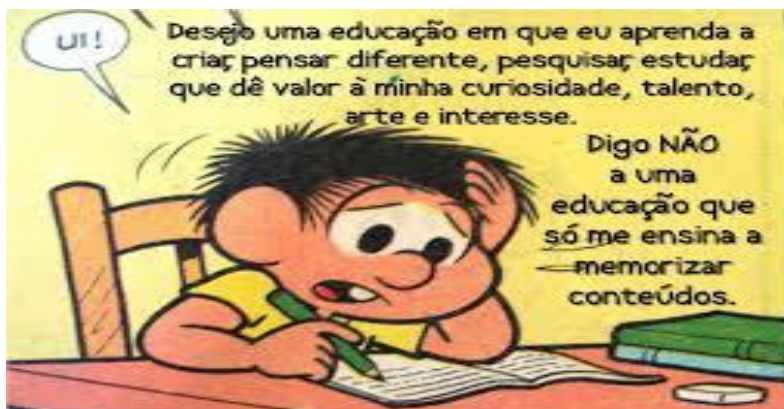


Ordem Engenheiros
Portugal

- ❑ Licenciatura em Engenharia Química, 1979 IST;
- ❑ Mestre em Ciência e Tecnologia dos Alimentos, 1992, UTL;
- ❑ Pós Graduação em Marketing
- ❑ Docente no ISEL, até maio 2021;
- ❑ Docente na FELuanda, 1998/99;
- ❑ Membro da OE, desde 1980;
- ❑ Comissão Especialização Eng^a Alimentar: Vogal-2009-2016, Coordenadora-2016-19;
- ❑ Vice Presidente OE, 2019-2025;
- ❑ Vice Presidente AFCEA, 2021-23;
- ❑ Membro INWES, International Network Women Engineers and Scientists;
- ❑ Fundadora do Ingenieras Luso Hispanicas;
- ❑ Cofundadora da Womenvai;
- ❑ Empresária, Empreendedora e Gestora.



**Profesor de ingeniería durante 43 años,
contribuyendo a enseñar a pensar, a crear,
a decidir, a encontrar soluciones,
a formar Ingenieros**



“Ingenieras que Inspiran: Acción y Liderazgo en la Profesión”

**Experiencias
relevantes
en la profesión**

**Nací en la industria alimentaria,
me gradué en ingeniería para producir,
alimentos con calidad, con responsabilidad,
para gestionar, para crear nuevos productos
y utilizar el marketing aplicado.**



**Despóis de los 60 años, dedicada a
la Igualdad de Género y los ODS 2, 5, 10, 17**





“Ingenieras que Inspiran: Acción y Liderazgo en la Profesión”

ESPECIALIDADE	FEMININO	% FEM	MASCULINO	TOTAL
Aeronáutica e Espacial	29	12,6	201	230
Agronómica	1057	40,3	1564	2621
Alimentar	184	74,4	63	247
Ambiente	1506	63,3	870	2376
Biomédica e Bioengenharia	65	59,0	45	110
Civil	7199	30,9	23286	30499
Eletrotécnica	1031	8,5	11104	12136
Florestal	297	43,9	380	677
Geográfica	194	40,3	287	481
Geológica e de Minas	394	33,0	800	1194
Gestão Industrial	101	23,5	328	429
Informática	153	12,7	1053	1208
Materiais	140	29,7	331	471
Mecânica	875	9,0	8777	9652
Naval	13	8,7	136	149
Química e Biológica	1469	49,6	1495	2964
Segurança e Qualidade	48	35,6	87	135
Total	14755	22,5	50807	65562

Estatística OE: Valores em maio 2025



<https://www.ordemdosengenheiros.pt/igualdadenaengenharia/pt/rostos-da-engenharia/>

Primeras ingenieras en Portugal

Maria Amélia Chaves	1937	Eng Civil-IST	CML, Obras
Isabel Maria Gago	1939	Eng Química - IST	1ª Prof IST
Maria Luísa P Santos	1939	Eng Química - IST	

Dia Internacional da Mulher na Engenharia

Lídia Santiago

Lidia.Santiago@oep.pt

WiED, 24-6-2025



“Ingenieras que Inspiran: Acción y Liderazgo en la Profesión”

ALGUMAS ATIVIDADES DE LAS MUJERES OE

LISBOA
8
MARÇO
2018

NÁPOLE
S
8
MARÇO
2019

LISBOA
8
MARÇO
2020

LISBOA
23
JUNHO
2018

AVEIRO
23
JUNHO
2019

LISBOA
23
JUNHO
2019



INWES – INTERNATIONAL NETWORK WOMEN ENGINEERS AND SCIENTISTS/WFEO
WIED
WOMENVAI



ORDEM
DOS
ENGENHEIROS

Quem somos, o que pretendemos?

- *Somos mulheres engenheiras, 2 idiomas com o mesmo origem;
- *Empoderamento e capacitação de jovens engenheiras para negócios;
- *Contribuir ao desenvolvimento individual das engenheiras;
- *Cooperação na criação de autoemprego / negócio;
- *Compartilhar práticas de engenharia que podem ser implementadas por outros colegas;
- *Compartilhar ideias e/ou projetos internacionais, transversais às necessidades atuais, inovadoras e sustentáveis a todos os países;
- *Contribuir à sustentabilidade profissional das engenheiras;
- *Contribuir ao desenvolvimento e sustentabilidade dos nossos países;
- *Responder à crise que se espera que afete as mulheres;
- *Liderar a mudança.

MÉXICO

MOÇAMBIQUE

PARAGUAY

ARGENTINA

PORTUGAL

2020

COLOMBIA

ESPAÑA

CABO VERDE

BOLÍVIA

BRASIL

CUBA



Día Internacional de la Mujer en la Ingeniería 2020 Women's International Engineering Day (WIED)

1ª REUNIÓN DE BOARD

ENGENHEIRAS LUSÓFONAS E HISPÂNICAS

INGENIERAS LUSOFONAS Y HISPANICAS

Lisboa, 09.09.2020

NETWORK PARA
ENGENHEIRAS INOVADORAS

RESILIENTES

PERSISTENTES

CRIATIVAS INVENTORAS

EMPREENDEADORAS



CHILE

PERU

ANGOLA

COSTA RICA

1º ANIVERSÁRIO
1º CUMPLEAÑO



202
1

DIA INTERNACIONAL DA MULHER NA
ENGENHARIA

23 JUNHO 2021

11ª Session



Moderadora:
Lídia Santiago



EMSA
Sónia
Antunes



SPEE
Filomena Soares



Moçambique
e
Carlota
Salomão



Argentina
Alejandra
Fogel



Cabo Verde
Carla
Martins



Boliivia
M Teresa
Dalenz



Colombia
Diana
Espinosa



Chile
Marlene
Murillo



Cuba
Kyra Bueno
Risco



Brasil
Flávia Roxim



Espanha
Begona Rojo



Paraguai
M Teresa Pino



Angola
Marya Solo



México
Xochitl
Hernandez



Costa Rica
Adriana Ibarra

TEMA
Presentacion de
número de
Mujeres en
Ingenieria en todos
los países

122 participantes



ORDEM
DOS
ENGENHEIROS

PORTUGAL

2020/21/22

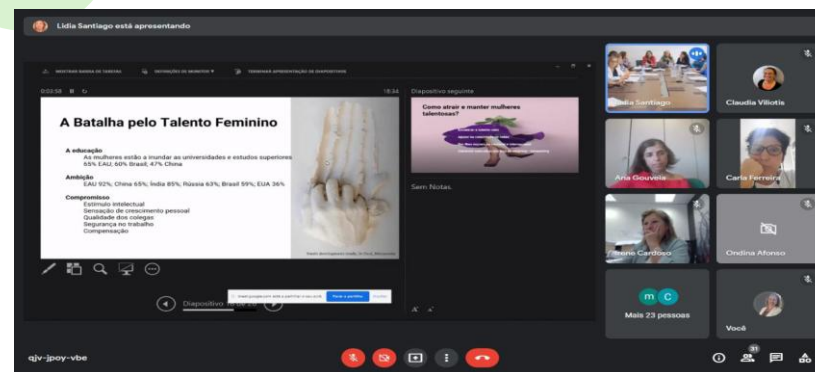


Día Internacional de la Mujer en la Ingeniería 2020
Women's International Engineering Day (WIED)

Quem somos, o que pretendemos?



ARGENTINA



BRASIL

CUBA



MOÇAMBIQUE



COLOMBIA



MÉXICO

BOLÍVIA

CABO VERDE

ESPAÑA

PARAGUAY

CHILE

PERU

ANGOLA

COSTA RICA

Dia Internacional da Mulher na Engenharia

Lidia Santiago

Lidia.Santiago@oep.pt



ORDEM
DOS
ENGENHEIROS

202
4

Día Internacional de la Mujer en la Ingeniería 2024 Women's International Engineering Day (WIED)

GEEIS:
uma certificação
internacional
em Diversidade



De 18 al 21 de noviembre, el XVI EIMIAA se celebró por primera vez en Portugal y en un país europeo.

De los más de 500 inscriptos, el Laboratório Nacional de Engenharia Civil (LNEC), en Lisboa, recibió un total de 490 participantes.



18 países
490 presenças

2024
Creditacion
de la Ordem
dos
Engenheiros
en el Género

ORDEM
DOS
ENGENHEIROS

2024

IGUALDADE
DE GÉNERO
NA ENGENHARIA

CONFERÊNCIA INTERMÉDIA
IGUALDADE DE GÉNERO
NA ENGENHARIA

LÍDIA SANTIAGO
Vice-presidente Nacional
da Ordem dos Engenheiros



ORDEM
DOS
ENGENHEIROS

2024

IGUALDADE
DE GÉNERO
NA ENGENHARIA



Com o Alto Patrocinio
de Sua Excelência



XVI EIMIAA
Encuentro Iberoamericano de
MUJERES
INGENIERAS, ARQUITECTAS Y AGRIMENSORAS

RUMBO A LA
EQUIDAD PROFESIONAL
Promoviendo la Investigación Técnica,
Científica y Académica de las Mujeres
de Iberoamerica

PORTUGAL, LISBOA
18 AL 21 NOVIEMBRE DE 2024

Sede del evento: LNEC - Laboratório Nacional de Engenharia Civil

Dia Internacional da Mulher na Engenharia

Lídia Santiago

Lidia.Santiago@oep.pt

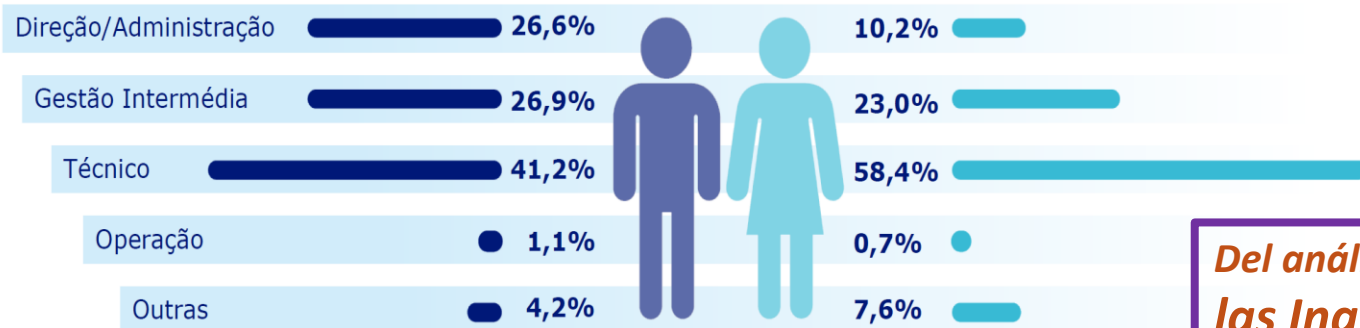
WIED, 24-6-2025



“Ingenieras que Inspiran: Acción y Liderazgo en la Profesión”

EL CAMINO SE HACE CAMINANDO

Funções por género



Cuando hace uns tiempos una colega preguntó al ing. António Guterres cuándo se estaba cumpliendo el ODS 5, respondió: CUOTAS.

Las ingenieras y su rol activo en la sostenibilidad en la profesión

Del análisis del inquérito, OE 2024, se desprende que las Ingenieras se encuentran en minoría en las carreras de Gestión/Administración, así como en la Gerencia Intermedia y que, en su mayoría, son las ingenieras quienes garantizan la sostenibilidad y funcionalidad en la carrera Técnica. En la misma línea, existe un GAP Salarial para las ingenieras.

Recuerdo una “Directiva UE 2022” en la que el 30% de mujeres deben estar en puestos de toma de decisiones



“Ingenieras que Inspiran: Acción y Liderazgo en la Profesión”

Por un lado, las mujeres siguen siendo elegidas por los hombres para puestos directivos, pero no se les otorga el poder de tomar decisiones ni de gestionar sus finanzas, por lo que siguen careciendo de autonomía financiera.

Por otro lado, las mujeres necesitan obtener solidaridad y complicidad femenina, y por lo tanto, necesitan adquirir habilidades en este sentido.

Recuerdo una “Directiva UE 2022” en la que el 30% de mujeres deben estar en puestos de toma de decisiones

Las ingenieras y su rol activo en la sostenibilidad en la profesión



CONCLUSION:

Todavía no hemos alcanzado la “Igualdad de Oportunidades” dentro de la Diversidad e Inclusión que nos gustaría, ni la alcanzaremos tan rápido, pero hay una gran diferencia entre entonces y hoy”.....



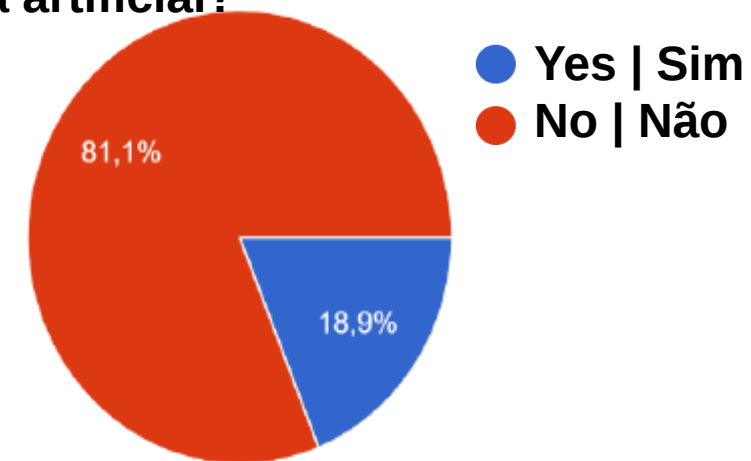
“Ingenieras que Inspiran: Acción y Liderazgo en la Profesión”

En Italia, el avance de la inteligencia artificial amenaza 8,4 millones de puestos de trabajo, principalmente técnicos de la información y la comunicación

Estudio realizado en Italia: la expansión de la inteligencia artificial supondrá una amenaza para el 25,4% de los trabajadores que se incorporarán a una empresa en 2022, es decir, 1,3 millones de trabajadores

Reflexiones acerca del futuro de las ingenieras en la profesión

El papel de los ingenieros puede ser reemplazado, con el tiempo, por ¿Inteligencia artificial?





“Ingenieras que Inspiran: Acción y Liderazgo en la Profesión”

El nuevo perfil del ingeniero presupone:

- **Formación y práctica técnica**
- **Capacidad para asumir nuevos roles**
- **Cultura de colaboración y articulación institucional**
- **Establecer sinergias con la sociedad**
- **Apoyo o cofinanciación de negocios sostenibles, ya sean startups u otros**
- **Apertura a la innovación**
- **Habilidades más allá de la ingeniería**
- **Sistematización de problemas con vistas a su resolución...**

**Reflexiones acerca
del futuro
de las ingenieras en la
profesión**





“Ingenieras que Inspiran: Acción y Liderazgo en la Profesión”

HARD SKILLS	SOFT SKILLS
Investigação	pensamento crítico
ciências da computação	design thinking
análise e síntese de dados	comunicação
inteligência artificial (IA)	liderança, valores humanísticos e sociais
Sustentabilidade	gestão de riscos, resiliência, flexibilidade
economia circular	empreendedorismo
energias renováveis	trabalho em equipa, adaptabilidade
planeamento e organização	responsabilidade social
gestão de projetos	resolução de conflitos
inovação/criatividade	inteligência emocional
Soluções de problemas	transmissão de paixões gestão do stress

**Reflexiones acerca
del futuro
de las ingenieras en la
profesión**

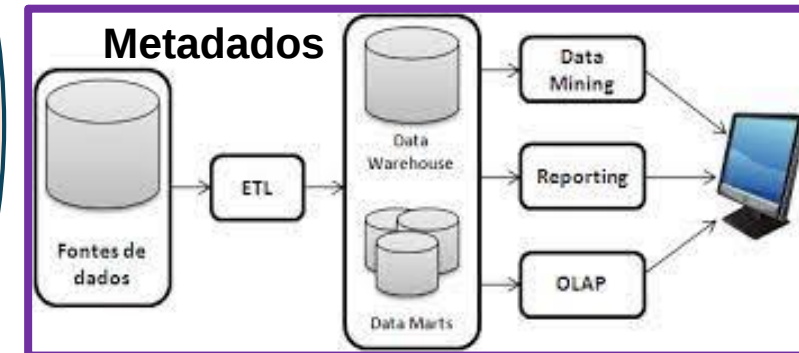
**En la formación de ingenieros,
existe una necesidad cada vez mayor
de incorporar y equilibrar,
hard skills y soft skills
en programas de educación superior**

HARD SKILLS	+	SOFT SKILLS
▪ Produto ▪ Processo ▪ CONCEITOS ▪ MÉTODOS ▪ TÉCNICAS ▪ FERRAMENTAS ▪ SIMULAÇÃO		▪ Análise e visão sistêmica ▪ Capacidade de Integração ▪ Capacidade de articulação, negociação e comunicação ▪ Trabalho em equipe ▪ Proatividade ▪ Criatividade e inovação

¿HAY UN FUTURO PARA LAS INGENIERAS?

ECONOMIA CIRCULAR - TRANSIÇÃO DIGITAL - TRANSIÇÃO VERDE - SUSTENTABILIDADE

Transición para economía circular e verde



Desenvolvimento Sustentável



Los profesionales de la Ingeniería siempre serán garantes de la producción, la calidad, la seguridad y del Bienestar de los Pueblos



TRANSIÇÃO
DIGITAL





“Ingenieras que Inspiran: Acción y Liderazgo en la Profesión”

Grata Por la atencion

